

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2023. до 31. 12. 2023. године
ОШ „Светозар Марковић“
(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: ОШ „Светозар Марковић“ Седиште и адреса: Цара Душана бр. 2, Краљево Број телефона: 036 314296 Електронска адреса: svetmark.kv@gmail.com Веб сајт: https://ossvetozarmarkovic.wordpress.com/ Матични број 07100973 ПИБ: 100264288
2.	Да ли орган јавне власти послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) <input checked="" type="checkbox"/> Да; б) <input type="checkbox"/> Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: <u>27.12.2023.</u> ; д) Датум јавног објављивања: <u>5.1.2024.</u> ; ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: rodna_ravnopravnost

3.	<p>Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:</p>	<p>а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): Врло добро , али не због воље или намере послодавца већ због општег тренда у образовном систему у ком је већ деценијама број запослених жена знатно већи у односу на број мушкараца.</p> <p>б) Списак посебних мера:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) право жена, девојчица и мушкараца на информисаност и једнаку доступност, политикама, програмима и услугама 2) примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика 3) промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на тржишту рада 4) уравнотежена заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима 5) уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности 6) употреба родно сензибилног језика како би се утицало на улањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца 7) прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама <p>Посебне мере примењују се док се не постигне циљ због којег су прописане.</p> <p>в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: Родна заступљеност у установи оцењена је као врло добра, циљеви су усмерени ка унапређењу и превазилажењу постојећег јаза колико услови то буду дозвољавали, уз поштовање свих осталих законских и подзаконских аката и процедура који регулишу ову област.</p> <p>г) Почетак примене посебних мера: <u>1.1 2024.</u></p> <p>д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: Мере су трајне тј. нема временског ограничења и спроводиће се од дана усвајања плана управљања ризицима тј. од 27.12.2023.</p> <p>ђ) Престанак спровођења посебних мера: /</p>
----	---	--

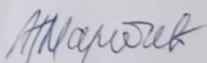
4.

Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):

Важно је напоменути да су лица запослена у школи примљена у радни однос по основу преузимања или конкурса и све процедуре су спровођене у сарадњи са Националном службом за запошљавање, уз поштовање процедура предвиђених законским и подзаконским актима. Основно мерило за запослење јесте испуњавање потребних услова предвиђених законом, подзаконским актима, Правилником о организацији и систематизацији радних места уз психолошку процену способности за рад са децом и ученицима за сваког кандидата појединачно, независно од пола, и које су посебно предвиђене за конкретно радно место и звање.

У том смислу не можемо говорити о постојању било ког облика дискриминације у структури запослених, јер школа нема утицаја на број и полну структуру лица која ће се јавити на конкурс за запослење. Исто се односи и на директора школе који се бира на основу члана 123. Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. Гласник РС“ број 88/2017, 27/2018 и др. закони, 10/2019, 6/2020, 129/2021 и 92/2023).

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Невена	Презиме: Мартић	Контакт телефон: 069 3070363	Електронска адреса: nevenamartic@gmail.com	Потпис: 
-------------	-----------------	------------------------------	--	---

ПРИЛОГ:

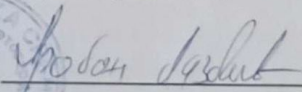
- Образац 1

Датум: 5.1.2024.
Место: Краљево

Директор школе,



М.п.


Драгана Лазовић